

ПРОТОКОЛ № 49
заседания совета Д 212.038.15 от 28 марта 2015 г.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 23 человек, присутствовали на заседании 20 чел.

СЛУШАЛИ: защита диссертации Ярышиной Валерии Николаевны на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Тема диссертации «Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике».

Работа выполнена в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» на кафедре экономики труда и основ управления.

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Федченко Анна Александровна.

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, доцент Бабынина Лилия Сергеевна, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова» (г. Москва);

- кандидат экономических наук, доцент Югов Евгений Александрович, доцент кафедры экономики предприятия и труда ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» (г. Воронеж).

Ведущая организация – ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».

Было задано 24 вопроса. Вопросы задавали: проф.: Трещевский Ю.И., Сироткина Н.В., Пидоймо Л.П., Колесникова О.А., Мишон Е.В., Овчинникова Т.И., Дуракова И.Б., Ромащенко Т.Д., Воронин В.П., Чарыкова О.Г., Корогодин И.Т., Гаврилов В.В., Сысоева Е.Ф.

В дискуссии выступили: проф.: Литвинов Д.А., Корогодин И.Т., Дуракова И.Б.

ПОСТАНОВИЛИ: По результатам тайного голосования Ярышиной Валерии Николаевне присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

Результаты голосования: за – 20; против – нет;

недействительных бюллетеней – нет

Председатель диссертационного совета

И.Е. Рисин

Ученый секретарь диссертационного совета

Т.Н. Гоголева



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д.212.038.15
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНОБРНАУКИ РОССИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 28.03.2015. г. протокол № 49

О присуждении Ярышиной Валерии Николаевне, гражданке РФ, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» принята к защите 22.01.2015 г., протокол № 45 диссертационным советом Д.212.038.15 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» (Минобрнауки России, 394006, г. Воронеж, Университетская пл., д. 1), созданным на основании приказа Минобрнауки России № 717/нк от 09 ноября 2012 г.

Соискатель Ярышина Валерия Николаевна, 1987 года рождения, в 2011 г. окончила ГОУ ВПО «Воронежский государственный университет». В 2014 г. окончила очную аспирантуру ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет». Работает преподавателем кафедры экономики труда и основ управления, ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Диссертация выполнена на кафедре экономики труда и основ управления экономического факультета ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Федченко Анна Александровна, ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», кафедра экономики труда и основ управления, заведующая кафедрой.

Официальные оппоненты:

Бабынина Лилия Сергеевна – доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова» (г. Москва), кафедра экономики труда и управления персоналом, профессор;

Югов Евгений Александрович – кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» (г. Воронеж), кафедра экономики предприятия и труда, доцент дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (г. Омск) в своем положительном заключении, подписанном Половинко Владимиром Семеновичем, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой «Экономики и социологии труда», указала, что диссертационная работа В.Н. Ярышиной представляет собой завершённое самостоятельное исследование и заслуживает положительной оценки. Диссертация выполнена на достаточном теоретико-методическом уровне, содержит элементы новизны, имеет практическую направленность, соответствует паспорту специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда» и отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор – Ярышина Валерия Николаевна – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Соискатель имеет 26 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 16 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 4. В работах отражены особенности и преимущества построения систем оплаты труда работников в современных условиях, влияние различных факторов на трансформации оплаты труда, принципы разработки систем оплаты труда, вклад автора – 100%, объемом 5,8 п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Ярышина В.Н. Использование КРІ как направление развития системы грейдов / В.Н. Ярышина // Теория и практика общественного развития [Электронный ресурс]. – Краснодар : Изд. дом «ХОРС», 2012. – № 8. – С. 346-349. (0,5 п.л.) Режим доступа: <http://teoria-practica.ru/-8-2012/economics/yaryshina.pdf>.

2. Ярышина В.Н. Использование грейдирования и КРІ при вознаграждении работников / В.Н. Ярышина // Вестн. Костромского гос. ун-та им. Н.А. Некрасова : науч.-метод. журнал. – Кострома, 2012. – № 6. – С. 287-291. (0,7 п.л.).

3. Ярышина В.Н. Построение системы оплаты труда работников в современных условиях / В.Н. Ярышина // Вестн. Воронеж. гос. ун-та. – Воронеж, 2014. – № 3. – С. 92-97. (0,6 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Генкина Б.М. (д.э.н., профессор, зав. кафедрой управления трудовыми и социальными процессами ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»).

2. Денисовой И.А. (к.э.н., ведущий научный сотрудник ФГБУН Центральный экономико-математический институт РАН).

3. Олимских Н.Н. (к.э.н., доцент, зав. кафедрой «Экономика и социология труда» ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»).

4. Потуданской В.Ф. (д.э.н., профессор, зав. кафедрой «Экономика и организация труда» ФГБОУ ВПО «Омский государственный технический университет»).

5. Санковой Л.В. (д.э.н., профессор, профессор кафедры «Экономическая теория и экономика труда» ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»).

6. Смирных Л.И. (д.э.н., доцент, профессор департамента экономики факультета экономических наук ФГАОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»).

7. Яковлева Р.А. (к.э.н., доцент, главный научный сотрудник управления заработной платы и доходов населения ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты РФ).

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их высокой компетентностью в области оплаты труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации и их согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее широкой известностью своими достижениями в области экономики и управления; направление научно-исследовательской деятельности ее структурного подразделения (кафедра «Экономики и социологии труда») соответствует теме диссертации; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана новая научная идея по формированию оплаты труда в современных условиях, ориентированная на совершенствование системы материального вознаграждения работников, заключающаяся в комбинированном применении грейдов, ключевых показателей эффективности, модели компетенций, кайдзен,

комплексная реализация которых позволяет обеспечить объективную дифференциацию оплаты труда работников;

предложен подход к инновационной трансформации оплаты труда, учитывающий факторы внутренней (техничко-технологические, организационно-нормативные и социально-экономические) и внешней (политико-правовые и социально-экономические) среды функционирования организации, базирующийся на сформулированных автором принципах разработки инновационных систем оплаты труда (конкурентоспособность, меритократичность, согласование интересов работников и работодателей, индивидуальный подход) и предполагающий реализацию комплекса аналитических, оценочных, компаративного методов, направленных на выявление мотивационной восприимчивости работников и осуществление эффективного стимулирующего воздействия на них;

доказана необходимость взаимосвязи между применяемыми в организации методами и инструментами формирования и трансформации систем оплаты труда и происходящими на рынке труда изменениями (чрезмерная дифференциация заработных плат в различных отраслях и субъектах РФ, опережающий рост спроса на труд в сфере услуг, усиление влияния инфляции на реальную заработную плату и др.), вызывающими потребность в актуализации стимулирующих воздействий, учитывающих вклад работников в результаты деятельности организации;

усовершенствован понятийный аппарат научного анализа инновационных трансформаций оплаты труда: введены дополнения в определение понятий вознаграждение работников, оплата труда и заработная плата, что позволило уточнить логико-содержательные и иерархические взаимосвязи между ними, сформулировать подход к определению оплаты труда как категории, отличной от заработной платы и вознаграждения персонала и представляющей собой элемент материального вознаграждения работников за их труд, включающий заработную плату, а также оплату неотработанного времени, стимулирующий работников к повышению производительности труда, улучшению качества продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг); предложены авторские определения инновационных систем и инновационных трансформаций оплаты труда; обоснованы признаки классификации систем оплаты труда с позиции инновационной составляющей (способ начисления, вклад работников в конечные результаты деятельности организации, ценность сотрудников и их должностей для организации).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

раскрыты противоречия между уровнем оплаты и производительностью труда, конкурентоспособностью работников, качеством выпускаемой продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), приводящие к возникновению проблем, связанных с аномальной реакцией на мотивацию, отсутствием мотивационной восприимчивости, низкой эффективностью стимулирования труда работников;

применительно к проблематике диссертации эффективно использован комплекс существующих базовых экономико-математических методов – факторного анализа, нечеткого логического вывода, что позволило получить обладающие новизной результаты;

определены причинно-следственные взаимосвязи между жизненным циклом организации, факторами, определяющими ее функционирование и системой оплаты труда различных категорий работников, что позволило сформулировать теоретически и практически значимые выводы о перспективных направлениях трансформаций оплаты труда с целью совершенствования способа ее начисления с учетом вклада работников в конечные результаты деятельности организации.

выявлены тенденции развития российского рынка труда, обуславливающие необходимость инновационных трансформаций оплаты труда – чрезмерная дифференциация заработных плат в различных отраслях и субъектах РФ, опережающий рост спроса на труд в сфере услуг, усиление влияния инфляции на реальную заработную плату, возникновение нестандартных форм занятости;

обоснована необходимость модернизации существующего алгоритма оплаты труда, сопряженной с ее инновационными трансформациями, обеспечивающими усиление влияния работников на размер их заработка и повышение степени самостоятельности организаций в решении вопросов, связанных с оплатой труда.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработан способ инновационных трансформаций оплаты труда, рекомендуемый организациям при корректировке действующих систем оплаты труда работников с учетом изменяющихся требований внешней и внутренней среды;

определены пределы использования инновационной системы оплаты труда работников в производственных организациях, являющихся доминирующими

участниками, формирующими спрос на рынке труда и нуждающихся в разработке объективно обоснованных подходов к стимулированию труда работников;

создана система практических рекомендаций для развития механизмов оплаты труда, основанных на унификации компетенций, регламентации взаимоотношений, стимулировании работников к более производительному труду;

представлены предложения по дальнейшему совершенствованию инновационной модели оплаты труда, основывающиеся на применении разработанного автором способа инновационных трансформаций оплаты труда, реализация которых позволит: повысить прозрачность при установлении размеров материального вознаграждения; предоставить работникам возможность влиять на размеры их заработков; усилить степень самостоятельности организации в решении вопросов формирования системы оплаты труда.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теоретические положения и выделенные автором тенденции опираются на анализ и обобщение данных, содержащихся в официальной отчетности компаний, опубликованных периодическими изданиями, а также собранных лично соискателем;

идея исследования *базируется* на анализе трудов ученых, занимающихся: изучением вопросов, связанных с вознаграждением работников (Д. Бодди, Р. Пейтон, М. Мескон, Л.С. Бабынина, О.С. Виханский, Л.А. Вострикова, Е.С. Дашкова, Д.А. Ендовицкий, Т.О. Соломанидина, С.В. Шекшня и др.); рассмотрением теоретических основ оплаты труда (В.В. Адамчук, Н.А. Волгин, Б.М. Генкин, А.Я. Кибанов, Ю.П. Кокин, Р.П. Колосова, П.П. Лутовинов, Ю.Г. Одегов, Н.Н. Олимских, А.И. Рофе, А.А. Федченко, И.М. Четвертаков, Р.А. Яковлев и др.); выявлением сущности заработной платы (Пол Х. Дуглас, Д. Риккардо, Дж.М. Кейнс, Дж.Б. Кларк, К. Маркс, А. Маршалл, А. Смит и др.); на обобщении и структуризации опыта формирования систем оплаты труда работников;

использованы анализ и сравнительные оценки авторских данных и данных отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности оплаты труда; современные методики сбора и обработки информации, востребованные при разработке рекомендаций, направленных на трансформацию оплаты труда в современной экономике;

установлено, что обоснованный автором способ инновационных трансформаций оплаты труда не противоречит содержащимся в других источниках результатам и отражает основные тренды развития представлений об оплате труда;

использованы современные методики сбора и обработки данных, такие, как формирование информационных баз данных, мониторинг рынка труда и его участников, прогнозирование развития рынка труда.

Личный вклад соискателя состоит в:

непосредственном участии в разработке и апробации методики построения инновационной модели оплаты труда, реализуемой в деятельности предприятий ОАО «Корпорация НПО «РИФ» (справка о внедрении подписана заместителем главного бухгалтера по вопросам организации труда и заработной платы ОАО «Корпорация НПО «РИФ» Абакумовой Н.А.);

разработке курсов лекционных и семинарских занятий по дисциплинам «Вознаграждение персонала», «Оплата труда персонала», «Экономика социально-трудовых отношений», «Концептуальные основы достойного труда» (справка подписана деканом экономического факультета ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет», доктором экономических наук, доцентом Канапухиным П.А.);

подготовке публикаций по теме диссертационной работы (16 работ, общим объемом 5,8 п.л., в том числе 4 – в изданиях, рекомендованных ВАК РФ);

апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании 28.03.2015 г. диссертационный совет принял решение присудить Ярышиной В.Н. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 20 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 23 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 20, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета
Д.212.038.15

Ученый секретарь
диссертационного совета
Д.212.038.15



Игорь Ефимович Рисин

Татьяна Николаевна Гоголева

«28» марта 2015 г.